



## COMUNE DI BRONTE

ORIGINALE

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 28-12-2017 Numero 145

**Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo per l'utilizzazione del Fondo per le risorse decentrate anno 2017.**

L'anno duemiladiciassette del giorno ventotto del mese di dicembre alle ore 19:10 e seguenti, nella consueta sala delle adunanze in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

<b>CALANNA GRAZIANO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>MESSINA GAETANO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>TRISCARI VITTORIO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>LIUZZO CHETTI</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>DI FRANCESCO ERNESTO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Presenti n. 4 Assenti n. 1

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE DOTT. BARTORILLA GIUSEPPE.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.



## COMUNE DI BRONTE

### LA GIUNTA

Vista la proposta del settore/area/servizio I AREA - GESTIONE RISORSE UMANE-ECONOMICA n. 192 del 28-12-2017 relativa all'oggetto, il cui testo è allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il parere espresso dal Responsabile in ordine alla regolarità tecnica;

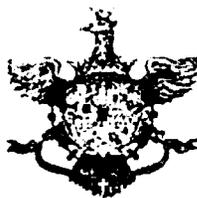
Ad unanimità di voti espressi nei modi e con le forme di legge;

### DELIBERA

Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione sottoposta all'Organo e che, integralmente richiamata, si allèga per costituirne parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

Di demandare al responsabile del servizio proponente l'esecuzione di quanto testè deliberato.

Di dichiarare Immediatamente Esecutiva la presente deliberazione, con separata votazione ed esito unanime, ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di provvedere.



## COMUNE DI BRONTE

Settore/Area/Servizio I AREA - GESTIONE RISORSE UMANE-ECONOMICA

### PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.192 DEL 28-12-2017

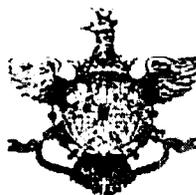
**Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo per l'utilizzazione del Fondo per le risorse decentrate anno 2017.**

Data 28-12-2017

Il Capo Area Proponente

Data

Il Responsabile del procedimento



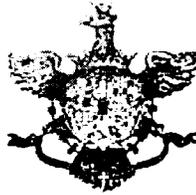
## COMUNE DI BRONTE

- ART. 12 L.R. 30/2000 -

Il Dirigente del servizio interessato; per quanto concerne la **Regolarita' tecnica**  
esprime parere : Favorevole

Data: 28-12-2017

Il Responsabile dell'Area  
**LUPO NUNZIO MARIA ANTONINO**



## **COMUNE DI BRONTE**

### **P R E M E S S O**

che il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Regioni Autonomie Locali, sottoscritto in data 1° Aprile 1999, così come integrato e modificato, all'art. 4 prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa siano definiti i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate nell'art. 15 del C.C.N.L. stesso, cioè del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, da utilizzarsi per le finalità prevista dal successivo art. 17;

DATO ATTO che in sede di Delegazione Trattante è stata definita una ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017 e che la stessa è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti unitamente alla relazione tecnica illustrativa, documenti redatti ai sensi degli artt. 5 del C.C.N.L. 1.04.1999 e 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, e degli artt. 40 c. 3 sexies e 40 bis del DLgs 165/2001;

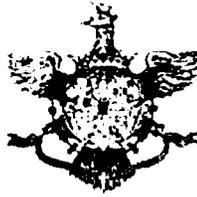
RILEVATO che in data 28.12.2017, con verbale n. 29 , il Collegio dei Revisori dei Conti ha attestato che i costi contrattuali derivanti dall'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sono compatibili con i vincoli di bilancio dell'Ente;

RITENUTO di approvare l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017 e di autorizzare il Presidente della Delegazione di parte pubblica, nella persona del Segretario Generale, alla sottoscrizione;

VISTO il vigente O.A.EE.LL. nella Regione Siciliana;

### **P R O P O N E**

- 1) Di autorizzare il Presidente di Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo per l'utilizzazione del Fondo per le risorse decentrate anno 2017, come da allegato verbale di Delegazione Trattante n. 6 del 15.12.2017, facente parte integrante e sostanziale del presente atto.
  
- 2 ) Di incaricare dell'esecuzione del presente provvedimento il Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane per quanto di competenza.



## COMUNE DI BRONTE

- 3) Disporre che il presente atto venga pubblicato all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 67, comma 6 del vigente Regolamento
- 4) Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di provvedere.



# COMUNE DI BRONTE

(PROVINCIA DI CATANIA)

**CITTA' DEL PISTACCHIO DELLA CULTURA E DEI PARCHI**

Gestione Giuridica del Personale

## VERBALE N. 6 DEL 15/12/2017 DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno 2017 il giorno 15 del mese di dicembre, alle ore 10,00, si sono riuniti, giusta convocazione prot. n. 27366 del 07.12.2017, nella Sala Consiliare del Palazzo Comunale, per discutere i seguenti argomenti:

-CCDI - anno 2017;

- Varie ed eventuali;

i seguenti rappresentanti:

### Per la parte pubblica

Dott. Bartorilla Giuseppe	Segretario/Presidente
Dott. Lupo Nunzio M.A.	Capo I Area/Responsabile Gestione Risorse Umane
Rag. Daniele Biagio	Staff Sindaco
Com. Viola Piero	Staff Polizia Municipale
Rag. Benvegna Biagia	Capo II Area
Dott. Minio Antonino	Capo III Area
Dott. Meli Biagio	Capo IV Area
Dott. Caraci Pietro	Capo VI Area

### Per la parte sindacale

Sig. Barbagiovanni Gaetano	R.S.U.
Sig.ra Castiglione Rita Vincenza	R.S.U.
Sig.ra Cicerone Grazia	R.S.U.
Sig. Greco Biagio	R.S.U.
Sig. Leonardi Salvatore	R.S.U.
Sig. Lupo Anselmo	R.S.U.
Sig. Malaponti Salvatore	R.S.U.
Sig. Spitaleri Angelo	R.S.U.
Sig. Spitaleri Antonino	R.S.U.
Sig. Longhitano Francesco	R.S.A.
Sig. Scirè Giuseppe	Rappresentante Provinciale CISL/FP

Funge da segretaria verbalizzante la Sig.ra Schilirò Vincenza.

Aprire la seduta il dott. Lupo Nunzio, responsabile del servizio Gestione del Personale, che dopo aver presentato il dott. Bartorilla Giuseppe, segretario generale dell'Ente, in merito al primo punto all'ordine del giorno - CCDI - anno 2017, prende in esame quanto concordato dalle parti, pubblica e sindacale, nella seduta del 21.06.2017 verbale n. 5, sottolineando che la riforma Madia ha posto la necessità di rideterminare il fondo delle risorse umane che, alla luce delle nuove direttive (art. 23 D.Lgs n. 75/2017) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, assicurando in tal modo l'invarianza della spesa.

Viene distribuito, pertanto, un nuovo prospetto di costituzione e ripartizione del fondo, proposto dalla parte pubblica, invitando la parte sindacale ad esaminarlo ed a proporre eventuali modifiche.

Ribadisce che, per quanto riguarda il Fondo per le progressioni orizzontali a cui è stata assegnata la somma di € 35.816,00 si è proceduto, con delibera n. 115 del 30.11.2017, a modificare il Regolamento per le progressione di carriera economica orizzontale con le modifiche richieste e concordate nella seduta del 21.06.2017 (verbale n. 5):

- Modificare il comma 9 dell'art. 4 "Procedura" sostituendo al 25% il 35% delle unità che possono accedere;.
- modificare il comma 1 dell'art. 5 "Criteri per l'attribuzione della posizione economica superiore all'interno di ciascuna categoria giuridica", sostituendo "due anni" con "tre anni";

illustra, pertanto, il nuovo prospetto delle progressioni economiche di carriera per il 2017, allegato alla proposta di ripartizione.

A questo punto si discute sul Fondo per incarichi di responsabilità lett. f), per il quale era stata presentata una bozza del Regolamento disciplinante l'attribuzione del compenso per le specifiche responsabilità e, dopo breve scambio di pareri le parti, pubblica e sindacale, decidono di rinviare la trattazione al 2018.

Si discute dell'indennità per maneggio valori a cui è stato assegnato un importo di € 3.000,00 e del progetto obiettivo collegato allo Expo/Sagra del pistacchio 2017 a cui è stato assegnato l'importo di € 35.000,00 finanziato con le risorse destinate alla remunerazione della produttività.

Il rappresentante, R.S.U., Spitaleri Angelo, considerata l'assenza dei rappresentanti provinciali della UIL/FP e della CGIL/FP, chiede di rinviare la seduta ad altra data.

Il Segretario, dott. Bartorilla Giuseppe, spiega la necessità di sottoscrivere il contratto entro l'anno, per evitare che le somme vadano in economia e quindi nell'avanzo di amministrazione, con le conseguenze che ne deriverebbero.

Il dott. Lupo Nunzio, continuando l'esame del prospetto di ripartizione del Fondo, interviene in merito alla lett. K art. 15 c. 1 – Incentivi per funzioni tecniche – spiegando quanto introdotto dal D. Lgs 50/2016, art. 113, in riferimento all'accantonamento delle quote di incentivi per le funzioni tecniche da destinare ai dipendenti interessati tenuto conto dei principi contabili della contabilità armonizzata, la cui previsione per il corrente anno è di € 6.001,50.

Alle ore 10,32 entrano il responsabile dello Staff del Sindaco, rag. Daniele Biagio, ed il rappresentante R.S.U., Leonardi Salvatore.

Le parti, pubblica e sindacale, discutono sulla possibilità di accesso del personale a tempo determinato alla progressione economica di carriera e dopo breve dibattito ne rimandano la determinazione in quanto è in itinere la stabilizzazione del suddetto personale che potrà essere effettuata nel triennio 2018/2020 così come previsto dal D. Lgs n. 75/2017 art. 20.

Alle ore 10,52 entrano il Responsabile Staff Polizia Municipale, Com. Viola Piero, ed il rappresentante R.S.A, CGIL, Longhitano Francesco.

Il rappresentante R.S.U., Spitaleri Angelo, in merito alla somma di € 7.000,00 prevista per la reperibilità della Protezione Civile, comunica che la stessa è insufficiente a coprire le esigenze di reperibilità per l'intero anno 2017 e chiede che l'importo venga aumentato.

A tal proposito Il rappresentante provinciale, Scirè Giuseppe, propone di incontrarsi, ad inizio d'anno, in un tavolo tecnico, al fine di riesaminare e, laddove necessario, rimodulare le previsioni delle voci costituenti il fondo.

Interviene il segretario, dott. Bartorilla Giuseppe, il quale ribadisce che la parte pubblica ha portato al vaglio della parte sindacale la proposta di ripartizione al fine di proporre eventuali modifiche ed invita a chiudere l'accordo approvando il fondo per l'anno 2017 e procedendo successivamente alla firma del CCDI.

Interviene il dott. Lupo Nunzio che in merito a quanto sopra richiesto informa che eventuali economie derivanti dalla liquidazione dei vari fondi andranno a rimpinguare i fondi carenti ed in ultima istanza confluiranno nella produttività.

Le parti, pubblica e sindacale, alla luce degli argomenti sopra trattati e considerata la volontà di concludere le trattative riguardanti la definizione del Fondo per le risorse umane e per la produttività per l'anno 2017, approvano la proposta di ripartizione del Fondo risorse umane e la previsione della progressione economica di carriera anno 2017, che vengono allegati al presente verbale, unitamente alle direttive di cui sopra.

Le parti stabiliscono, inoltre, di incontrarsi il 17.01.2018 alle ore 10,00 per le seguenti trattative all'ordine del giorno:

- CCDI – 2018;
- Varie ed eventuali .

Alle ore 11,30 si chiude la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Per la parte pubblica**

Dott.	Bartorilla Giuseppe	Segretario/Presidente	_____
Dott.	Lupo Nunzio M. A.	Capo I Area	_____
Geom.	Daniele Biagio	Staff Sindaco	_____
Com.	Viola Piero	Staff Polizia Municipale	_____
Rag.	Benvegna Biagia	Capo II Area	_____
Dott.	Minio Antonino	Capo III Area	_____
Dott.	Meli Biagio	Capo IV Area	_____
Dott.	Carci Pietro	Capo VI Area	_____

**Per la parte sindacale**

Sig.	Barbagiovanni Gaetano	R.S.U.	_____
Sig.ra	Castiglione Rita Vincenza	R.S.U.	_____
Sig.ra	Cicerone Grazia	R.S.U.	_____

Sig. Greco Biagio	R.S.U.	_____
Sig. Leonardi Salvatore	R.S.U.	_____
Sig. Lupo Anselmo	R.S.U.	_____
Sig. Malaponti Salvatore	R.S.U.	_____
Sig. Spitaleri Angelo	R.S.U.	_____
Sig. Spitaleri Antonino	R.S.U.	_____
Sig. Longhitano Francesco	R.S.A	_____
Sig. Scirè Giuseppe	Rapp. Prov.le CISL/FP	_____

PROPOSTA RIPARTIZIONE FONDO RISORSE UMANE ANNO 2017

UTILIZZO FONDO

RISORSE TOTALI DA RIPARTIRE PER ART. 17 COMMA 2 CCNL 01/04/1999 E S.M.I.		(A)	€ 203.869,08
lett.a) fondo produttività			€ 88.253,08
lett.b) fondo progressione orizzontali	n. 45	€ 35.816,00	€ 35.816,00
lett.d) fondo organizzazione lavoro			€ 66.300,00
turnazione			€ 41.600,00
	Polizia Municipale	35.000,00	
	Castello Nelson	-	
	Acquedotto	6.600,00	
reperibilità			€ 21.700,00
	Polizia Municipale	10.500,00	
	Castello Nelson	3.500,00	
	Stato Civile	700,00	
	Protezione Civile	7.000,00	
maneggio valori			€ 3.000,00
lett.e) fondo per compensi attività disagiate			€ 10.000,00
lett.f) fondo per incarichi di responsabilità			€ 0,00
lett.g) utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k)			€ 0,00
lett.i) fondo per specifiche responsabilità			€ 3.500,00

RISORSE TOTALI DA RIPARTIRE PER ART. 17 COMMA 2 CCNL 01/04/1999 E S.M.I.		(B)	€ 10.467,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)			6.001,50
CEM			4.465,50
rimborso gas luce			-
COMPENSI PROFESSIONALI AVVOCATURA COMUNALE			-
TOTALE UTILIZZO FONDO			€ 214.336,08

lett.b) fondo progressione orizzontali		ANNO 2017	TOTALE DISPONIBILE
		€ 35.816,00	€ 35.816,00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

## allegato "A"

COSTITUZIONE FONDO RISORSE UMANE ANNO 2017		
RISORSE STABILI		
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	risorse stabili al 22/01/2004	€ 329.416,90
riduzione del 3% dello straordinario ccnl 01/04/1999 art. 14		€ 29.556,09
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% monte salari 2001	€ 23.257,68
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% monte salari 2001	€ 18.756,19
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	0,60% monte salari 2005	€ 24.000,00
Altre risorse fisse consolidate		€ 0,00
fondo risorse fisse anno 2017		€ 424.986,86
risorse variabili		€ 10.467,00
riduzione cessazioni	€ 0,00	
aumento ssunzioni	€ 0,00	
fondo 2016	€ 435.453,86	€ 0,00
valore fondo 2017		€ 435.453,86
<b>RISORSE FISSE DISPONIBILI</b>		<b>€ 203.869,08</b>
VALORE MASSIMO FONDO DI PARTE FISSA	€ 424.986,86	
RISORSE FISSE IMPEGNATE	-€ 221.117,78	
<b>PROGRESSIONE ORIZZONTALE ANNO 2017</b>	<b>-€ 167.373,33</b>	
PROGRESSIONE ORIZZONTALE ANNO 2016	-€ 149.971,01	
somme vincolate per progresioni anno 2016	-€ 21.132,15	
RECUPERO POSIZIONI ORIZZONTALI VEDI ALLEGATO	<u>€ 3.729,83</u>	
<b>INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2017</b>	<b>-€ 53.744,45</b>	
INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2016	-€ 59.469,77	
RECUPERO INDENNITA' DI COMPARTO VEDI ALLEGATO	€ 1.790,28	
RECUPERO DA MALATTIE LEGGE BRUNETTA ANNO 2016	€ 3.935,04	
<b>INDENNITA' POS. ORGANIZZATIVE</b>	<b>€ 0,00</b>	
INDENNITA' POS. ORGANIZZATIVE	€ 0,00	
	<u>€ 0,00</u>	
<b>RISORSE VARIABILI DISPONIBILE SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>€ 10.467,00</b>
LETTERA K ART 15 COMMA 1		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)	€ 6.001,50	
CEM	€ 4.465,50	
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>€ 214.336,08</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 101.274,82</b>	
COMPENSI PROFESSIONALI AVVOCATURA COMUNALE	€ 11.252,82	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	€ 90.022,00	

DIPENDENTI	PROGRESSIONI	UNITA' DA PROGRESSIONI	IMPORTO UNITARIO	TOTALE PROGRESSIONI
4	DA A/3 A A/4	2	324,74	649,48
6	DA A/4 A A/5	1	385,19	385,19
2	A/5			
<b>12</b>		<b>3</b>	<b>709,93</b>	<b>1034,67</b>
2	DA B/1 A B/2	1	310,83	310,83
5	DA B/2 A B/3	2	756,47	1512,94
10	DA B/3 A B/4	4	288,86	1155,44
14	DA B/4 A B/5	6	338,26	2029,56
5	DA B/5 A B/6	1	362,7	362,7
1	DA B/6 A B/7			
<b>37</b>		<b>14</b>	<b>2057,12</b>	<b>5371,47</b>
2	DA C/1 A C/2	1	502,32	502,32
5	DA C/2 A C/3	2	600,99	1201,98
15	DA C/3 A C/4	7	701,48	4910,36
25	DA C/4 A C/5	11	846,3	9309,3
4	C/5			
<b>51</b>		<b>21</b>	<b>2651,09</b>	<b>15923,96</b>

8	DA D/2 A D/3	4	2312,18	9248,72
4	DA D/3 A D/4	2	1126,19	2252,38
3	DA D/4 A D/5	0		
1	DA D/5 A D/6	1	1984,45	1984,45
<b>16</b>		<b>7</b>	<b>5422,82</b>	<b>13485,55</b>

<b>1</b>	<b>GIORNALISTA</b>			
----------	--------------------	--	--	--

117 PRESENTI 45 35815,65  
5 PENSIONATI  
122

Handwritten signatures and scribbles are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.



## COMUNE DI BRONTE

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO  
CALANNA GRAZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE  
BARTORILLA GIUSEPPE

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo Comunale,

#### CERTIFICA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3.12.1991 n. 44, è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale On Line per 15 giorni consecutivi dal 29-12-2017 al 13-01-2018 senza opposizioni o reclami.

Bronte,

IL CAPO DELLA I AREA  
AFFARI GENERALI

---

#### ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'ufficio,

#### ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 03.12.1991 n. 44 e successive modifiche ed integrazioni, è divenuta esecutiva il: 28-12-2017

- Perché è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 12 comma 2, L.R. n. 44/91);  
 Perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.12 comma 1, L.R. n.44/91);

Bronte li 28-12-2017

DELIBERA DI GIUNTA N. 145 del 28-12-2017



IL SEGRETARIO GENERALE